Product Factsheet Insights Discovery®

Erfolg durch ...

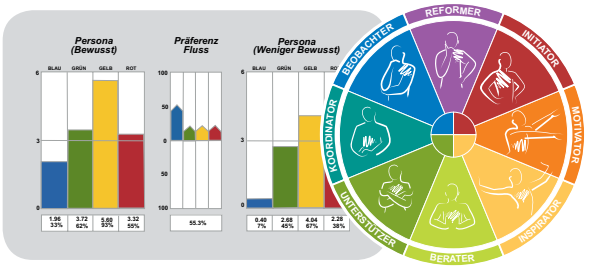
... ein tieferes Verständnis für sich selbst und Ihre Wirkung auf andere.
... Erkennen und Verbessern des Arbeits-, Führungs-und Verhaltensstils bei sich und anderen.
... Nutzen der unterschiedlichen Verhaltensstile Ihrer Mitarbeiter für den gemeinsamen Erfolg.
... Teamdiagnosen.
... Optimieren der Lern- und Entwicklungsprogramme.
... Leben einer gewünschten Unternehmenskultur.

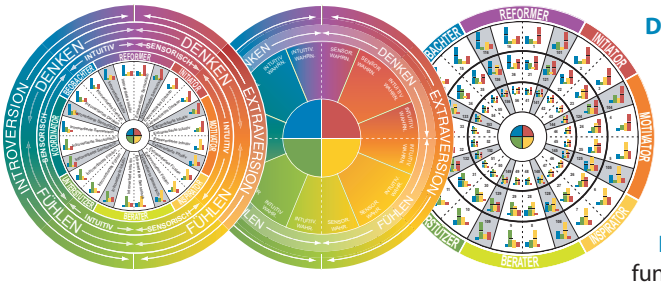
Das Insights Discovery Präferenz-Modell

Das Insights Discovery Präferenz-Profil ist ein Instrument zur Persönlichkeitsentwicklung, das den Einzelnen darin unterstützt, sich auf ansprechende und positive Art besser kennen zu lernen. Es enthält zahlreiche Hinweise und Anhaltspunkte, persönliche Entwicklungswege abzuleiten. Das Präferenz-Profil eignet sich ausgezeichnet dafür, Ihren persönlichen Arbeits-, Führungs-, Kommunikations- und Verhaltensstil zu erkennen und sich bewusst zu machen.

Gleichzeitig erfahren Sie, wie Sie auf andere wirken und wie andere Sie wahrnehmen. Im zweiten Schritt können Ihre Teams mit diesem Instrumentarium nach gleichen Gesichtspunkten analysiert werden. Jede Person wird in ihrer Einzigartigkeit anerkannt. Unterschiedlichkeit, die gezielt genutzt wird, stärkt Teams und Organisationen.

Jedes Präferenz-Profil besteht aus einem Modul "Basis" und kann durch Aufbaumodule ergänzt werden, die zu speziellen Themen aus dem beruflichen Umfeld weiterführende Entwicklungsimpulse geben.





DAS PROFIL ist modular aufgebaut und vermittelt Einsichten über den persönlichen Verhaltens-, Arbeits- und Kommunikationsstil, die insbesondere in Veränderungssituationen von entscheidendem Nutzen sind.

72-TYPZUORDNUNGEN erfolgen über die Messung von Einstellungen, beurteilenden und wahrnehmenden Funktionen.

DAS INSIGHTS RAD stellt anschaulich und einzigartig die Typologie des Anwenders in einem Kontextmodell dar.

DIE INSIGHTS METHODIK schafft eine einprägsame, klare Sprache für den Umgang miteinander.

INDIVIDUALITÄT und Gruppendynamik werden gleichermaßen dargestellt.

PERFORMANCESTEIGERUNG von Personen und Teams wird möglich und schafft ein produktives Arbeitsumfeld.

HOHE VALIDITÄT und Reliabilität wird durch laufende Überprüfung durch namhafte Forschungseinrichtungen gewährleistet.

Modul „Management"

Dieses Modul eignet sich hervorragend für den Einsatz in Leadership-Programmen. Es unterstützt Führungskräfte dabei, ihren bevorzugten Führungsstil zu erkennen. Zudem enthält es wertvolle Hinweise, wie Mitarbeiter geführt und motiviert werden können unter Berücksichtigung des bevorzugten Arbeitsumfeldes und Managementstils.

Insights® Discovery

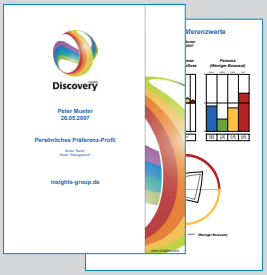
Product Factsheet Insights Discovery®

Modul „Persönlichkeitsentwicklung"

Dieses Modul vertieft das Verständnis für sich selbst, indem es wichtige Hinweise gibt für die persönliche Weiterentwicklung zu spezifischen Themenfeldern, wie z. B. Umgang mit Zielsetzungen oder mit Zeit und Lebensqualität. Diese Inhalte eignen sich für den Einsatz in Coachings und Trainings mit dem Ziel, die persönliche Effektivität zu verbessern.

Aufbau-Modul „Effektivität im Verkauf"

Dieses Modul liefert zahlreiche Anhaltspunkte für ein verbessertes Selbstverständnis und um persönliche Strategien für effektive, nachhaltige Kundenbeziehungen zu entwickeln und ein optimiertes Verkaufsergebnis zu erzielen.



Jedes Insights Discovery Präferenz-Profil ...

... ist individuell und besticht durch seine klare verständliche Form.

... vermittelt persönliche Einsichten in positiver und motivierender Sprache.

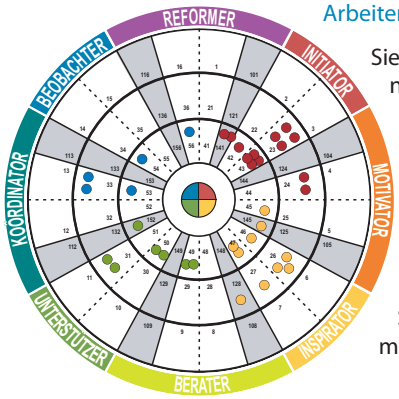
... wird laufend Validitätsuntersuchungen unterzogen.

... unterstützt Sie und Ihre Mitarbeiter darin, die unterschiedlichen Verhaltensstile zu erkennen und zu nutzen.

... hilft zur Performancesteigerung von Personen und Teams und schafft ein produktives Arbeitsumfeld.

... eignet sich hervorragend, wenn es darum geht, Integrationsprojekte zu managen.

Erhöhung der Effektivität von Teams



Arbeiten mit den personenindividuellen Präferenzen von Teams

Sie lernen die unterschiedlichen Kommunikationsstile innerhalb der Gruppe/des Teams kennen. Finden Sie gemeinsam den richtigen Kommunikationsstil zur Erhöhung der persönlichen Effektivität des Einzelnen und der Gruppe/des Teams.

Sie erkennen Andersartigkeit innerhalb der Gruppe und lernen mögliche Konfliktpotenziale verstehen. Als Team erarbeiten Sie Ihre Stärken und Schwächen. Gemeinsam werden Ziele und Weiterentwicklungsmaßnahmen festgelegt.

Sie lernen die Wirkung Ihres Verhaltens auf andere verstehen – sowohl intern (Gesamtorganisation/Team) als auch extern (z. B. Kunde). Zur Stärkung der Gruppe als Ganzes erfassen Sie jene Bereiche, die einer gezielten Verbesserung bedürfen, um sich als Teil eines zusammenarbeitswilligen und motivierten Teams zu fühlen.

Über uns

Führungskräfte entwickeln, Teams stärken, Unternehmen begleiten: Die Insights Group ist ein weltweit tätiges Beratungs- und Trainingsunternehmen mit Fokus auf Themen rund um Entwicklung und Führung. Als Dachorganisation in Deutschland sind wir Ansprechpartner für den Einsatz der renommierten Diagnoseinstrumente zur Präferenz- und Kompetenzanalyse: Insights Discovery und Insights Navigator. Exklusiv führen wir Ausbildungen zum zertifizierten Insights Discovery Practitioner durch. Wir arbeiten mit unterschiedlichen Instrumenten und Methoden, um Lösungen individuell, nachhaltig und effektiv bei unseren Kunden zu implementieren. Weitere Informationen unter www.insights-group.de

immediate impact – endless possibilities

insights®